

### *Pre-advies voor de commissie*

#### **Stichting Het HEM**

Het HEM geeft de drie codes een prominente plek in diens werkpraktijk en draagt dit uit. De toelichting is concreet. Op diversiteit en inclusie heeft Het HEM een voorbeeldstellend beleid en duidelijke visie geformuleerd. De visie op governance had explicieter kunnen worden omschreven.

#### *Code Governance Cultuur – Beoordelingsadvies: ruim voldoende*

Het HEM geeft aan de principes van de code na te leven. Uit de toelichting maken we op dat dat aandacht voor governance is ingebed in de organisatie. Het HEM bestaat uit een BV en een stichting, waarvoor een samenwerkingsovereenkomst is opgesteld. In de aanvraag is onder andere aandacht voor belangenverstrengeling, transparantie en integriteit. Taken en verantwoordelijkheden zijn vastgelegd in een bestuur-directie-reglement. Ook heeft de aanvrager aandacht voor diens maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Hoewel Het HEM merkbaar begrip heeft van de Governance Code Cultuur en deze ten uitvoer brengt, spreekt de toelichting niet van nadere reflectie. Er wordt niet expliciet gemaakt welke (beleids)visie de aanvrager heeft op governance. De aanvrager had bijvoorbeeld, toegespitst op de Code Governance Cultuur, in kunnen gaan op de opbrengsten van de BV voor de stichting. Voor de continuïteit van de bedrijfsvoering is het immers van belang dat de stichting nadrukkelijke aandacht hiervoor heeft. Er worden geen concrete doelstellingen belicht – of toegelicht waarom deze niet van toepassing zijn.

#### *Fair Practice Code – Beoordelingsadvies: zeer goed*

In de aanvraag zien we dat Het HEM de Fair Practice Code en diens rol als werkgever serieus neemt. Het HEM hecht belang aan een veilige (werk)omgeving en sociale dialoog in de culturele sector. Hier wordt intern zorg voor gedragen met uitgebreid beleid en maatregelen. Door middel van gesprekken en betrokkenheid bij de Fair Care Gedragscode en Protocol van De Zaak Nu Binnen, zet Het HEM zich ook richting de sector toe in voor Fair Practice.

De toelichting biedt inzicht in de wijze waarop de code wordt toepast in de werkpraktijk. De vijf kernwaarden van de code komen aan bod en zijn verweven in het beleid voor medewerkers en samenwerkingspartners. Er is aandacht voor allerlei zaken die Fair Practice bevorderen, waaronder eerlijke beloning, schriftelijke vastlegging van afspraken, fysieke en mentale gezondheid en persoonlijke ontwikkeling. Ook voert Het HEM regelmatig voortgangs- en evaluatiegesprekken met medewerkers en opdrachtnemers.

In de toelichting staan geen expliciete doelen voor Fair Practice die de visie ondersteunen. Er worden wel vervolgstappen genoemd, waaronder het verhogen van de uurtarieven voor zzp'ers. De verhoging is verwerkt in de begroting van de programmakosten. De aanvraag had meer inzicht kunnen bieden in de achterliggende keuze of noodzaak voor deze vervolgstappen.

### *Code Diversiteit & Inclusie – Beoordelingsadvies: uitmuntend*

De wijze waarop diversiteit en inclusie (D&I) deel uitmaken van Het HEM is voorbeeldstellend. De aanvrager weet waar de organisatie staat en licht duidelijk toe hoe D&I wordt benaderd. Voor ieder van de vier P's wordt een situatieschets geboden, inclusief genomen stappen.

Aangezien Het HEM sinds de oprichting divers is, wordt er vanuit een intrinsieke waarde gehandeld. Desalniettemin blijft de aanvrager kritisch naar zichzelf om verbetering na te streven. Zo is de Scan D&I van de code recentelijk uitgevoerd. Er is bovendien advies ingewonnen van een inclusiespecialist en de organisatie heeft zich op toegankelijkheid laten onderzoeken door een gastcurator. Met de aanbevelingen is Het HEM vervolgens aan de slag gegaan.

Het HEM heeft diens benadering van D&I vastgelegd in de missie en visie, alsook in een gedragscode. Voor toegankelijkheid wordt jaarlijks budget begroot. Er wordt gestreefd naar een meer diverse en inclusieve cultuursector. De aanvrager voegt de daad bij het woord, bijvoorbeeld door actief te werven en ontwikkelingstrajecten aan te bieden. Men heeft aandacht voor de korte en lange termijn.